



PROGRAMME TRANSFORMATION

Une expérience d'apprentissage et de mise en action
pour acquérir les connaissances et compétences clés
pour devenir référent de la transformation
environnementale et sociale en entreprise.

INTELLIGENCE COLLECTIVE | CRÉATIVITÉ | COMMUNICATION POSITIVE
ART ORATOIRE | MOBILISATION

ENJEUX ÉMERGENTS | ENVIRONNEMENT | TECHNOLOGIES DURABLES
ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE | NOUVEAUX MODÈLES D'ACTION

ENGAGE

www.engage.world
maylis@engage.world
ENGAGE City
4, rue Vigée Lebrun
75015 PARIS

1. OBJECTIFS DU PROGRAMME

Le contexte actuel nous y invite plus que jamais : comment mettre son engagement professionnel au service de la transition écologique ?

Comment placer l'économie et l'entreprise au service de l'urgence écologique ? Comment opérer la bascule ? Quels leviers d'action mettre en place ?

C'est là toute l'ambition du programme : vous permettre de vous saisir des connaissances et des compétences indispensables pour devenir référent de la transformation des entreprises et placer votre engagement professionnel au service de la transition écologique.

- Être équipé des compétences, connaissances et outils nécessaires pour être référent de la transformation environnementale et sociale en entreprise
- Renforcer son parcours professionnel pour mieux incarner son engagement
- Rejoindre un écosystème d'acteurs engagés

2. PRÉSENTATION DU PROGRAMME

Pour cela, nous vous proposons un programme en 5 chapitres, permettant de développer les connaissances et compétences suivantes :

CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES >

Compétences

- Se saisir des principes et outils d'**intelligence collective** pour construire et décider ensemble
- S'emparer de la **créativité** et en faire un levier d'innovation et d'impact
- S'approprier les principes de **communication positive**, pour améliorer sa relation aux autres et entraîner autour de projets de transformation
- Mieux appréhender et réussir ses prises de paroles pour **inspirer et convaincre**
- Construire une **stratégie de mobilisation** collective pour embarquer son écosystème

Connaissances

- Comprendre les enjeux contemporains et la nécessité d'une **approche systémique**
- Appréhender la crise écologique, les **enjeux climatiques et de biodiversité** et leurs interrelations avec l'économie et l'entreprise
- Interroger la **place et l'usage des technologies**
- Découvrir l'**entreprise régénérative** et les voies de sa mise en oeuvre
- Connaître les **leviers d'action** pour agir en écosystème

Parcours

- Travailler sur son parcours professionnel et sur ses prochains étapes d'engagement

3. NOTRE PARCOURS D'APPRENTISSAGE ACTION

Chaque chapitre est composé de 4 temps répartis sur un mois et se déroule comme suit (détail des dates et horaires aux pages suivantes).



Nos programmes se fondent sur des méthodes novatrices permettant l'interaction, les échanges entre pairs et la mise en action.



5 journées en présentiel sur 5 mois



20 heures de visio



Mise à disposition de contenus pour enrichir les apprentissages



Mentoring entre pairs pour travailler sur son parcours d'engagement

4. LE PROGRAMME PLUS EN DÉTAILS

Chapitre I

5 janvier → 1 février

	Promo (en ligne, de 18h à 20h)	Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	Présentiel (journée entière à Engage City)	Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, en ligne)
Date	5 janvier	12 janvier	20 janvier	- 2 heures avant le début du programme (attentes...) - 2 heures quand vous le souhaitez, avant le 2 février

INTELLIGENCE COLLECTIVE

Ce premier chapitre vous permettra de vous initier à l'intelligence collective, d'en comprendre les fondements théoriques, d'expérimenter ses principales méthodes et de découvrir le rôle de facilitateur.

COMPÉTENCE

ENJEUX ÉMERGENTS ET LEURS INTERRELATIONS

Vous pourrez prendre pleinement conscience de la complexité et de la dimension systémique des enjeux environnementaux et sociaux. Nous réfléchirons à leurs interrelations et nous appuierons sur la prospective pour identifier les risques et les leviers d'action actuels et futurs.

CONNAISSANCE

QU'ATTEND T-ON D'UN RÉFÉRENT DE LA TRANSFORMATION ?

Nous identifierons enfin collectivement les connaissances, compétences et postures nécessaires pour s'affirmer en tant que référent de la transition en entreprise et vous déterminerez vos propres besoins et votre trajectoire.

PARCOURS

Chapitre II

2 février → 1 mars

	Promo (en ligne, de 18h à 20h)	Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	Présentiel (journée entière à Engage City)	Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, en ligne)
Date	2 février	9 février	23 février	2 heures, quand vous le souhaitez, avant le 2 mars.

CRÉATIVITÉ

Nous découvrirons et expérimenterons des méthodes concrètes pour développer vos capacités créatives, travailler sur leurs applications afin d'en faire un levier de transformation.

COMPÉTENCE

CLIMAT ET BIODIVERSITÉ

Nous détaillerons les composantes de la crise écologique, les enjeux climatiques et de biodiversité et leurs interrelations. Nous vous permettrons de mieux saisir les liens entre ces enjeux, l'économie et l'entreprise. Nous expérimenterons les premières étapes d'une démarche biodiversité et vous déterminerez les modalités d'application de ce sujet dans votre sphère de responsabilité.

CONNAISSANCE

D'OÙ JE VIENS ? CE QUI ME TIENT À COEUR ? QUELS SONT MES TALENTS ?

Nous vous guiderons pour mieux identifier ce qui guide votre motivation à agir et oriente votre engagement professionnel.

PARCOURS

Chapitre III 2 mars → 29 mars

	Promo (en ligne, de 18h à 20h)	Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	Présentiel (journée entière à Engage City)	Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, en ligne)
Date	2 mars	9 mars	23 mars	2 heures, quand vous le souhaitez, avant le 30 mars.

COMMUNICATION POSITIVE

Nous identifierons comment replacer la coopération, l'autonomie et la confiance au cœur de nos modes relationnels pour soutenir nos projets de transformation collectifs. Vous expérimenterez des outils concrets de communication positive et travaillerez sur la transformation durable de vos propres pratiques.

COMPÉTENCE

STRATÉGIES DURABLES AU TEMPS DE LA TECHNOLOGIE

Nous interrogerons premièrement le rôle des technologies et de la data à l'échelle de nos sociétés. Nous décrypterons plus spécifiquement l'impact du numérique et de ses pratiques dans la transition écologique de notre économie et des entreprises.

CONNAISSANCE

MES TALENTS AU SERVICE DE...

Vous affinerez votre trajectoire professionnelle en déterminant vos champs d'action spécifiques.

PARCOURS

Chapitre IV 30 mars → 26 avril

	Promo (en ligne, de 18h à 20h)	Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	Présentiel (journée entière à Engage City)	Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, en ligne)
Date	30 mars	6 avril	20 avril	2 heures, quand vous le souhaitez, avant le 27 avril.

ART ORATOIRE

La réussite de la transition dépendra aussi de notre aptitude à inspirer, convaincre et entraîner. Vous travaillerez concrètement à la réussite de vos prises de paroles : construire un discours, choisir ses arguments, mobiliser son corps, maîtriser sa voix, etc...

COMPÉTENCE

VERS L'ENTREPRISE RÉGÉNÉRATIVE

Nous étudierons les différentes stratégies de réforme de notre économie pour opérer la bascule attendue et (re)placer l'économie et l'entreprise au service de l'urgence écologique. Nous développerons les principes de l'entreprise régénérative et les conditions de son déploiement.

CONNAISSANCE

RÉUSSITE INDIVIDUELLE ET COLLECTIVE, REPRÉSENTATIONS ASSOCIÉES

Nous explorerons différentes formes de leadership au service de la transition pour inspirer votre propre démarche.

PARCOURS

Chapitre V 27 avril → 12 mai

	Promo (en ligne, de 18h à 20h)	Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	Présentiel (journée entière à Engage City)	Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, en ligne)
Date	27 avril	4 mai	12 mai	2 heures, quand vous le souhaitez, avant le 27 avril.

MOBILISATION

Ce dernier chapitre vous permettra de renforcer votre capacité à construire une stratégie de mobilisation collective pour embarquer votre écosystème.

COMPÉTENCE

LEVIERS D'ACTION POUR AGIR EN ÉCOSYSTÈME

Vous rencontrerez des leaders d'entreprises inspirants qui concilient la recherche de performance et la défense de l'intérêt général. Ils détailleront notamment la spécificité de leurs démarches en termes de modèles d'affaires et de modes de gouvernance.

CONNAISSANCE

INCARNER ET PASSER À L'ACTION

Nous finaliserons vos trajectoires d'engagement et travaillerons concrètement à leur mise en action au sein de votre écosystème.

PARCOURS

5. NOS INTERVENANTS ÉCLAIREURS

Chapitre I



Virginie Raison-Victor
Présidente
GIEC Pays de Loire



Benjamin Gratton
Expert
Intelligence Collective
La Boétie Partners



François Gemenne
Auteur du GIEC
The Hugo Observatory



Chloé Grabli
Experte
Intelligence Collective

Chapitre II



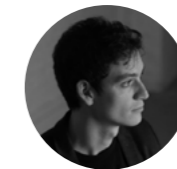
Philippe Grandcolas
Expert Biodiversité
Directeur de recherche
CNRS



Emmanuelle Porcher
Chercheuse en biologie
au Muséum National
d'Histoire Naturelle



Gérald Kauffer
Rapport sensible
au vivant



Jules Zimmermann
Auteur et formateur en
créativité

Chapitre III



Charleyne Biondi
Experte éthique
du numérique



Christine Bonneton
Chorégraphe
Experte Intelligence
corporelle



Philippe Bihouix
Ingénieur
Spécialiste
Low-techs



Solène Roland-Riché
Experte
Communication
Positive



Asma Mhalla
Experte
Tech Policies

Chapitre IV



Diego Landivar
Docteur en sciences
économiques



Emmanuel Delannoy
Fondateur de Pikaia,
auteur
de « Permaéconomie »



Fabrice Bonnifet
Directeur DD
Groupe Bouygues
Président du C3D



Julia Faure
Co-fondatrice
Loom

Chapitre V



Pierre-Etienne Franc
Co-fondateur
FiveT Hydrogen



Betsy Parayil-Pezard
Coach
Méditation
& mindfulness



Matisse Bonzon
Expert en
mobilisation



Karine Jacquemart
Directrice
Générale
Foodwatch



Xavier Bertrand
Coach
professionnel
et facilitateur

Les intervenants présentés ont tous confirmé leur participation au programme. Toutefois, nous ne sommes pas à l'abri d'imprévus qui nous obligeraient à remplacer les intervenants qui s'avèreraient indisponibles. Nous vous garantissons que les remplaçants choisis assureront la même qualité d'intervention que celle prévue initialement.

6. NOS PRINCIPES PÉDAGOGIQUES

DÉVELOPPER SA CREATIVITÉ

Nos parcours permettent aux participants de se forger leur propre opinion en confrontant les avis d'experts, d'acteurs inspirants et de co-apprenants pour faire émerger des solutions innovantes, pragmatiques et à la hauteur des enjeux.

PRATIQUER L'INTERDISCIPLINARITÉ

Nos parcours rassemblent une grande diversité de profils, d'expériences, de sensibilités. Nos intervenants éclairés proposent des angles différents et complémentaires pour enrichir la compréhension du monde contemporain et de ses enjeux. Cette diversité d'approche permet de mieux répondre à la complexité des défis auxquels nous faisons face.

EXPERIMENTER

Nos méthodes d'apprentissage-action favorisent l'expérimentation, la remise en question de certaines croyances et l'appropriation de nouvelles connaissances, compétences et outils aujourd'hui fondamentaux.

7. RETOURS D'EXPÉRIENCE

« Le Programme Transformation m'a apporté de l'inspiration, une logique de stimulation et de partage et un véritable passage à l'acte. »

Nathalie Bardin, Directrice Executive Marketing stratégique, RSE et Innovation chez ALTAREA

« Le Programme Transformation nourrit l'esprit et facilite l'application des apprentissages dans sa propre sphère de responsabilité. »

Delphine Hervot, Consultante indépendante

« Le Programme Transformation d'ENGAGE m'a permis de mieux cerner les enjeux de systémie. Les sujets abordés tels que le biomimétisme, l'anthropocène, la prospective viennent nourrir ma réflexion. »

Eric Coly, Directeur RSE et consultant indépendant

8. CALENDRIER DU PROGRAMME

	Chapitre 1	Chapitre 2	Chapitre 3	Chapitre 4	Chapitre 5
Promo (en ligne, de 18h à 20h)	5 janvier	2 février	2 mars	30 mars	27 avril
Intervenant (en ligne, de 8h30 à 10h)	12 janvier	9 février	9 mars	6 avril	4 mai
Présentiel (journée entière à Engage City)	20 janvier	23 février	23 mars	20 avril	12 mai
Travail personnel et coaching entre pairs (chez vous, quand vous le souhaitez)	2 heures de travail individuel à répartir selon vos disponibilités avant chaque chapitre suivant				

9. MODALITÉS D'INSCRIPTION

- Si vous avez des questions, n'hésitez pas à envoyer un e-mail à maylis@engage.world
- Pour vous inscrire, vous pouvez remplir le formulaire accessible [ici](#)

PUBLIC VISÉ >

Tous professionnels souhaitant se mettre au service de la transition environnementale et sociétale.

Aucun pré-réquis

Il n'y a aucun prérequis pour intégrer l'une de nos formations. Les programmes sont ouverts et adaptés à tous.

Chaque participant doit remplir une fiche d'inscription puis est reçu en entretien téléphonique afin d'évaluer ses motivations et l'adéquation entre le programme et ses attentes. Le stagiaire n'a accès à notre formation que lorsque ses attentes sont en adéquation avec le contenu de la formation. Autrement, nos équipes redirigent la personne vers un autre parcours qui nous semble lui convenir davantage. Lorsqu'un stagiaire nous formule un besoin particulier, nous mettons un point d'honneur à trouver une solution pour y répondre.

La seule condition pour participer est de respecter le règlement intérieur. Chacun des stagiaires se voit remis le Notebook qui lui permettra de consolider individuellement ses acquis et de suivre sa progression. Les inscriptions sont ouvertes jusqu'à deux semaines avant le début du programme.

Chaque stagiaire suivant la formation aura accès à des ressources pédagogiques après le programme (supports des intervenants, bibliographie, ressources partagées).

Toutes les formations proposées par ENGAGE bénéficient d'un accompagnement évaluatif : au début de la formation, l'intervenant recueille les attentes des participants et adapte ensuite sa prestation en fonction de la commande contractualisée et des écarts constatés, le cas échéant. La formation elle-même, ainsi que le formateur et les intervenants, sont évalués par les participants : un questionnaire sur les contenus, les formats, les outils, les intervenants leur est remis après chaque journée de formation. Cela nous permet une constante amélioration de la formation. À la fin de la formation, un questionnaire écrit vient clôturer le programme et interroge le niveau de satisfaction des stagiaires et les participants renseignent un outil d'auto-évaluation par rapport aux objectifs de la formation.